

מנהל/ת כללית

לקנט - קרן לביטוח נזקי טבע בחקלאות בע"מ, חברת ביטוח ממשלתית, המציעה שירותי ביטוח לחקלאי ישראל כנגד נזקי טבע בחקלאות, דרוש/ה מנהל/ת כללית.

תנאי סף:

1. תושב ישראל, בן 25 שנה ומעלה, ושמתקיימים בו התנאים המפורטים בסעיפים 2 ו-3 להלן, או, לחלופין, התנאים המפורטים בסעיף 4 להלן.
2. השכלה אקדמית - * תואר אקדמי מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, באחד או יותר מהמקצועות הבאים: הנדסה, כלכלה, מינהל עסקים, משפטים (LLB), ראיית חשבון (חשבונאות), מנהל ציבורי, חקלאות, ביטוח, אקטואריה.
* בעל תואר אקדמי הוא בעל תואר אקדמי מוכר ממוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה בישראל או בעל תואר שהתקבל לגביו אישור שקילות מהגוף להערכת תארים במשרד החינוך בישראל.
3. בעל ניסיון מוכח של 5 שנים לפחות (לאו דווקא מצטבר) באחד או יותר מהבאים ובלבד שיהיה באחד מהתפקידים לפחות שלוש שנים רצופות ובכל תפקיד אחר בוותק של שנה אחת ברציפות לפחות, והכל במהלך 12 השנים האחרונות:
 - 3.1 תפקיד מנכ"ל, משנה למנכ"ל או סמנכ"ל או תפקיד מקביל לו הכפופים ישירות למנכ"ל, בתחום הניהול העסקי של תאגיד או גוף בעל היקף עסקים משמעותי שהיה בכל השנים בהן כיהן בו המעמד בתפקיד האמור, בעל מחזור כספי שנתי/ תקציב שנתי ממוצע/היקף ניהול העסקים שנתי של לפחות 100 מלש"ח (לשנה, יחושב ממוצע בשנות הניסיון הרלוונטיות, ללא מע"מ), ומעסיק 50 עובדים אורגניים לפחות (לא כולל חברות בנות/ עובדים במיקור חוץ/ קבלנים), אשר מתוכם ניהל המועמד באופן ישיר יחידה המונה 20 עובדים אורגניים לפחות (לא כולל חברות בנות/ עובדים במיקור חוץ/ קבלנים) והכל במהלך שנות הניסיון הנבחנות.
 - 3.2 בתפקיד פחות בכיר מסמנכ"ל ברמת מנהל אגף או מקביל לו, הכפופים ישירות לסמנכ"ל, בתחום הניהול העסקי של תאגיד ובלבד שניהל באופן ישיר הכנסות/תקציב בהיקף שנתי ממוצע של לפחות 50 מלש"ח ושניהל באופן ישיר יחידה המונה 40 עובדים אורגניים לפחות (לא כולל חברות בנות/ עובדים במיקור חוץ/ קבלנים) והכל במהלך שנות הניסיון הנבחנות.
 - 3.3 בכחונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי בדרגה 44 ומעלה או תפקיד מקביל לו בסולם הדרגות בשירות הציבורי או בחוזה בכירים או קצין בדרגת אל"ם ומעלה או דרגה מקבילה לו בזרועות הבטחון וההצלה והכל בנושאים בעלי אופי ניהולי, בתחומים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים, ובלבד שניהל באופן ישיר תקציב בהיקף שנתי ממוצע של לפחות 50 מלש"ח ושבגוף מועסקים לפחות 50 עובדים אורגניים (לא כולל חברות בנות/ עובדים במיקור חוץ/ קבלנים) אשר מתוכם ניהל המועמד באופן ישיר יחידה המונה 20 עובדים אורגניים לפחות והכל במהלך שנות הניסיון הנבחנות.
4. לחלופין, ובכפוף לכך שוועדת המינויים תמצא שמתקיימים נימוקים מיוחדים למינוי כאמור, בעל * תואר אקדמי שאינו נמנה עם התארים הנזכרים בסעיף 2 לעיל, אם הוא בעל ניסיון מצטבר של 12 שנים לפחות, ב-15 השנים האחרונות, באחד או יותר מהתפקידים שפורטו בסעיפים 3.1-3.3 לעיל, ובלבד שיהיה באחד מהתפקידים לפחות שלוש שנים רצופות, שמתוכן 6 שנים לפחות, בגופים בעלי היקף פעילות שאינו נופל ממחזור כספי/ תקציב שנתי ממוצע של לפחות 400 מלש"ח (בממוצע בשנות הניסיון הרלוונטיות, ללא מע"מ), ומעסיקים 100 עובדים אורגניים והכל במהלך שנות הניסיון הנבחנות.

יתרונות:

- ניסיון ניהולי בכיר בארגונים עסקיים
- בכירות התפקיד
- היקף פעילות כספית אותה ניהל המועמד
- היקף כח אדם אותו ניהל המועמד
- מגוון התפקידים הבכירים
- מגוון הארגונים/הגופים
- ניסיון ניהולי בהובלה של תהליכים משמעותיים חוצי ארגון
- ניסיון ניהולי בתחום הפיננסי
- ניסיון מקצועי בתחום החקלאות
- ניסיון ניהולי בתחום הביטוח
- ניסיון ניהולי בעבודה עם המערכת הממשלתית
- ניסיון ניהולי בעבודה מול דירקטוריון / גוף מקביל לו

מודעה זו מפורסמת גם באתר האינטרנט של קנט בכתובת www.kanat.co.il בלשונית "דרושים". בחירת המנהל הכללי תיעשה באמצעות ועדת האיתור שמינה דירקטוריון החברה מקרב חבריו, בהתאם למתכונת ההליך כפי שאושרה ע"י הדירקטוריון, עפ"י חוזרי רשות החברות הממשלתיות ובכפוף לכל דין.

פונים העומדים בדרישות הסף לעיל והמעוניינים להגיש מועמדותם לתפקיד, מוזמנים להגיש מועמדותם באמצעות הגשת טופס שאלון למילוי לתפקיד מנכ"ל/ית חברת קנט בע"מ המופיע באתר החברה והמיועד להליך זה, אליו יש לצרף את כל התעודות, האישורים, שמות הממליצים ואישורים המעידים על התקיימותם של תנאי הכשירות לתפקיד ("טפסי המועמדות").

בכתובת www.kanat.co.il ושל 'קבוצת נישה' חברת ההשמה אשר הוסמכה לטפל בתהליך האיתור, בכתובת www.nisha.co.il/pz/ceo-kanat2026 כשהוא מלא וחתום.

המועד האחרון להגשת מועמדות הוא: 25/10/2026 בשעה 10:00

לפרטים נוספים הקשורים לאופן ההגשה ניתן לפנות למייל ceo-kanat2026@nisha.co.il

אין להגיש מועמדות אלא כאמור במודעה זו. מועמדות אשר תוגש בדרך אחרת, לרבות באמצעות פקס או דואר, או באמצעות "סוכן חכם" לא תידון.

- * הליך זה אינו מכרז ואינו כפוף לחוק חובת המכרזים והתקנות על פיו.
- * ועדת האיתור רשאית לשלוח את המועמדים שקיבלו את הציון הכולל הגבוה ביותר מקרב המועמדים שעמדו בתנאי הסף למבחני התאמה וכן תזמנם לראיון/ות אישי/ים בפני ועדת האיתור.
- * ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לפנות לממליצים ולגורמים נוספים ע"מ לאמת פרטים ולקבל רושם אישי.
- * מובהר בזאת כי רק פניות מתאימות תענינה, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי של ועדת האיתור.
- * ועדת האיתור רשאית לאתר מועמדים גם באמצעות איתור אקטיבי (Head hunting). ניתן לצרף מועמדים להליך האיתור במסגרת האיתור האקטיבי עד ליום שנקבע להגשת המועמדות. בנוסף ניתן לצרף מועמדים להליך האיתור במסגרת מסלול האיתור האקטיבי גם לאחר סיום שלב הקריטריונים הקשיחים ועד לזימון המועמדים לראיון הראשון
- * למועמדים אשר יגיעו לשלבי האיתור המתקדמים עשויה להיערך בדיקה בדבר קיומן של מגבלות ו/או עילות פסילה על פי כל דין ובהן קיומו של חשש לניגוד עניינים, היעדר רישום פלילי וקרבה משפחתית למי מעובדי החברה.
- * מינוי המנכ"ל שייבחר כפוף לאישור דירקטוריון החברה, וטעון אישורים על-פי חוק החברות הממשלתיות, תשל"ה-1975, ועל-פי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981.
- * החברה שומרת לעצמה את הזכות שלא לבחור במי מהמועמדים ואף לבטל את ההליך.
- * החברה מסווגת כיום ברמת סיווג 7 (עסקי) בסולם החברות הממשלתיות. כהונתו של המנכ"ל הנבחר תיקצב לתקופה של 5 שנים, דירקטוריון החברה יוכל להאריך את תקופת הכהונה, לפי שיקול דעתו, לתקופה קצובה נוספת אחת בת שנתיים.
- * מוזמן לעיין במדיניות הפרטיות של קנט בנוגע למועמדים לעבודה המפורסמת באתר קנט

« מיועד לנשים וגברים כאחד - רק פניות מתאימות תענינה »